

# *Economie, Recherche, Enseignement, Environnement*

## **Finances publiques**

### **ROLE DES BANQUES**

Q : Découvert : A quel taux ?

R : Aux banques de le définir. C'est de leur responsabilité et ça fera jouer la concurrence.

Q : Les banques sont forcées de soutenir les Etats. Elles se doivent d'être spéculatives.

R : Exact aussi longtemps que les états jouent la DETTE. Nous visons un autre objectif.

Q : Les dépôts doivent être couverts....

R : J'aimerais rappeler ma position "iconoclaste" pendant l'affaire Madoff. Qui a été berné? les derniers souscripteurs et eux seuls. Les premiers, pour leur part ont touché combien de fois leur mise? S'ils ont réinvesti une partie de leurs bénéfices, ils ont perdu cette partie mais, combien leur en reste-t-il?

Tout ceci n'excuse pas Madoff qui est bien un escroc puisqu'il a touché ses pourcentages sur de l'argent qu'il n'avait pas! Il en est de même pour les banques qui touchent, lors des prêts aux particuliers, aux entreprises, et à l'Etat, des rétributions sur de l'argent qu'ils n'ont pas puisque les banques centrales leur prêter à un taux quasi nul.

### **DROIT DU TRAVAIL**

Q : FLEXIBILITE de licenciements OUI

Q : Départ possible dans les 2 sens. OUI

### **Entreprise et salarié.**

Q : TRAVAIL DIMANCHE:

Comme on veut...

R : OUI. Au delà, il doit être décidé que les « plages d'activité » (jours et heures) sont libres. La seule contrainte est de garantir à chaque personne un temps « de repos » de 1,5 jours pour 5,5 jours travaillés, avec annualisation de ces temps. Le travail nocturne sera considéré comme une activité « pénible ».

Q : Développer et autoriser LE TEMPS PARTIEL.

Excellent pour les étudiants et apprentis. BIEN LES REMUNÉRER ET LE GÉNÉRALISER

R : OUI

J'irai même plus loin en disant que les "petits boulots d'été" réalisés par les étudiants (et seulement les étudiants) sont net d'impôts (mais pas de charges sociales). Ce qui est logique puisqu'ils ne sont pas assujettis aux impôts via les parents.

Q : SMIG: comme en Allemagne :

Smig HORAIRE PAS mensuel OUI

Q : Les CDI et CDD :

Avec ce système, plus personne n'embauche ! les employeurs utiliseront la période d'essai pour virer .....d'autant plus que dans certaines Conventions Collectives on a droit à 4 + 4 mois renouvelable !!

R : Pas de CDD. La possibilité d'un "contrat pour un projet" (voir page 26) répondent aux questions.

Q : Connaissez-vous les **contrats de mission** (notamment à l'International qui sont supers !) ou les **contrats de Chantier**? Sans date butoir, c'est l'anarchie –

R : A retenir! Ce sont des contrats pour projets.

### ~~Auteurs de recherche~~

-

### ~~Rôle et conditions pour l'enseignement~~

### Gestion territoriale

Q : Le découpage des régions n'est pas précisé or, j'ai des idées très précises sur les regroupements qu'il faudrait opérer.

R : Nous attendons les suggestions et vous en remercions.

Celles-ci doivent prendre en compte les spécificités historiques, géographiques et économiques,